

Management Handbuch Kapitel /  
Management Manual Chapter:

**MH1-141**

**Code of Conduct**

**1. Initiative**

Vertrauen, Fairness, Offenheit, Wertschätzung, Gesetzestreue, Leistungsfähigkeit und Innovationsstärke sind Werte, welche für die Unternehmensphilosophie der Bausch + Ströbel SE + Co. KG (im Folgenden: Bausch + Ströbel) stehen.

Der Vorstand von Bausch + Ströbel hat den vorliegenden Code auf Conduct (CoC) mit dem Ziel verabschiedet, Grundsätze für ein der Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel entsprechendes und gesetzeskonformes Verhalten von allen Beschäftigten, Führungskräften und Mitgliedern des Vorstands festzulegen. Diese Grundsätze sollen dabei helfen, rechtliche Risiken zu erkennen und zu vermeiden.

Die Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel war und ist ein respektvoller, fairer, offener Umgang mit Kunden, Partnern und Beschäftigten. Im Einzelnen bedeutet das:

- + Know-How und persönliche Kompetenz von qualifizierten und motivierten Mitarbeiter bilden die Basis für die erfolgreiche Weiterentwicklung von Bausch + Ströbel.
- + Partnerschaftliches, menschliches Miteinander, Freude an der Arbeit, verantwortungsbewusstes Handeln sowie das Ausfüllen von Entscheidungsfreiräumen sind wichtige Bestandteile des Unternehmenskonzepts von Bausch + Ströbel.
- + Kontinuität durch eigene Ausbildung und zielgerichtete Förderung der Beschäftigten von Bausch + Ströbel.
- + Starke Marktpräsenz durch ein Netzwerk weltweit angesiedelter Partnerunternehmen schafft Nähe und Vorteile für die Kunden von Bausch + Ströbel.

Die im CoC dargelegten Grundsätze stellen einen verbindlichen Maßstab für das Verhalten von allen Beschäftigten von Bausch + Ströbel in der täglichen Arbeit dar. Alle Beschäftigten sind persönlich dafür verantwortlich, gemäß den beschriebenen Grundsätzen zu handeln. Mit der Beachtung der Grundsätze leisten alle Beschäftigten einen unverzichtbaren Beitrag zum nachhaltigen Erfolg von Bausch + Ströbel jetzt und in der Zukunft. Der vorliegende CoC gilt für Bausch + Ströbel. Eine Konkretisierung des CoC durch Ausführungsbestimmungen, Handbücher etc. ist zulässig.

**Initiative**

Trust, fairness, frankness, esteem, compliance with the law, efficiency and innovative strength are the values which stand for the company philosophy of Bausch + Ströbel SE + Co. KG (hereinafter: Bausch + Ströbel).

The Executive Board of Bausch + Ströbel has adopted the present Code of Conduct (CoC) with the aim of establishing the basic principles for conduct by all employees, executives and members of the Executive Board in compliance with the law and in line with the company philosophy of Bausch + Ströbel. These principles are meant to help identify and avoid legal risks.

The company philosophy of Bausch + Ströbel has at all times been and still is to ensure respectful, fair and frank dealings with customers, partners and employees. In detail, this means:

- + Know-how and individual competence of a qualified and highly motivated staff constitutes the basis for the successful further development of Bausch + Ströbel.
- + Fair and cooperative teamwork, job satisfaction, responsible conduct and reasonable usage of decision-making leeway are important elements of the company policy of Bausch + Ströbel.
- + Continuity through internal education and training and targeted promotion of the employees of Bausch + Ströbel.
- + Strong market presence based on a worldwide network of partner companies creates proximity and advantages for the customers of Bausch + Ströbel.

The principles laid down in this CoC constitute binding standards for the conduct of all employees of Bausch + Ströbel in their everyday work.

All employees are themselves responsible for acting in compliance with the principles described herein. Compliance with these principles is an indispensable contribution by each and every employee to ensure sustainable success of Bausch + Ströbel now and in the future. The present CoC applies to Bausch + Ströbel. Bausch + Ströbel can issue implementation rules, manuals etc. to specify the principles of the CoC in more detail.

**2. Einhaltung geltenden Rechts**

**Compliance with applicable law**

**// Wir halten uns als einzelner und als Unternehmen stets an Recht und Gesetz - weltweit. ///**

**// We always comply with the law both ,as individuals and as a company - worldwide. ///**

Für Bausch + Ströbel ist die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften eine Selbstverständlichkeit – lokal, national und international. Nur so erzielt Bausch + Ströbel nachhaltiges Wachstum und sichert die Bindung ihrer Kunden, Beschäftigten, Geschäfts- und Kooperationspartner auf lange Sicht. Nur so erhält Bausch + Ströbel dauerhaft den bestehenden guten Ruf und vermeidet Schadensersatz und Sanktionen gegen die Beschäftigten und des Unternehmens selbst. Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften und interne Verhaltensregelungen werden daher nicht geduldet und angemessen sanktioniert.

For Bausch + Ströbel, compliance with all applicable laws and regulations is a matter of course – on the local, national and international level. Only in this way can Bausch + Ströbel achieve sustainable growth and ensure the loyalty of its customers, employees, business and cooperation partners in the long term. And only in this way can Bausch + Ströbel uphold its good reputation in the long term and prevent claims for damages and sanctions against the company’s employees and the company itself. Therefore, violations of applicable laws and regulations or of internal rules of conduct will not be tolerated but sanctioned by reasonable measures.

Die Geschäftspartner von Bausch + Ströbel verlassen sich darauf, dass Bausch + Ströbel zu jeder Zeit rechtskonform und integer handelt. Ebenso achtet Bausch + Ströbel darauf, dass sich auch die Geschäftspartner im Rahmen ihrer Handlungen und Entscheidungen an Recht und Gesetz halten. Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist Teil der Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel. Für die Einhaltung der Unternehmensphilosophie tragen die Führungskräfte von Bausch+Ströbel besondere Verantwortung. Sie kennen die für sie maßgeblichen Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln, halten diese selbst ein und fördern deren Einhaltung durch ihre Beschäftigten aktiv. Sie sorgen für regelmäßige Schulungen ihrer Beschäftigten, achten auf Kontrollen und sind stets ein offener Ansprechpartner.

The business partners of Bausch + Ströbel trust that the employees of Bausch + Ströbel act with integrity and in conformity with the law at all times. Bausch + Ströbel also make sure on their parts that their business partners comply with the law in all of their decisions and activities, too. Compliance with the law is part of the company philosophy of Bausch + Ströbel. The executives of Bausch + Ströbel bear special responsibility for compliance with the company philosophy. They are familiar with the applicable laws, regulations and internal company rules, adhere to them themselves and actively support compliance therewith by their staff. They ensure regular training of the employees and proper controls and are always available to the employees as a frank point of communication.

**3. Integrität gegenüber dem geschäftlichen Umfeld**

**Business environment integrity**

**3.1. Verhinderung von Korruption**

**Preventing corruption**

**// Wir geben Korruption bei Bausch+Ströbel keinen Platz. ///**

**// Bausch+Ströbel gives no room to corruption. ///**

Bestechung und Korruption in all ihren Ausprägungen stehen in Widerspruch zu der Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel. Bausch + Ströbel lehnt daher korruptes oder in anderer Weise rechtswidriges Verhalten kategorisch ab und duldet solches Verhalten unter keinen Umständen. Bausch + Ströbel erwartet von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich keiner wie auch immer gearteter korrupter Praktiken bedienen, unabhängig davon, in welchen Staaten sie tätig sind. Gegen Personen, die diese Verpflichtung verletzen, wird Bausch + Ströbel im Rahmen der Nulltoleranzstrategie in Bezug auf Korruption, geeignete Maßnahmen ergreifen.

All forms of bribery and corruption contradict the company philosophy of Bausch + Ströbel. Bausch+Ströbel therefore categorically reject corrupt and other unlawful practices and will in no circumstances tolerate any such conduct. Bausch + Ströbel expect their employees and business partners to abstain from any kind of corrupt practice, regardless of the country where they are employed or do business. Bausch + Ströbel pursue a zero tolerance policy with respect to corruption and imposes appropriate sanctions against all persons who act contrary to that principle.

**3.2. Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen**

**// Wir stellen uns dem fairen und offenen Wettbewerb und halten uns an die Regeln des Kartell- und Wettbewerbsrechts//**

Bausch + Ströbel behauptet sich im Wettbewerb allein aufgrund der stets an den Tag gelegten hohen Qualität, Innovation und Kundenfreundlichkeit. Bausch + Ströbel bekennt sich vorbehaltlos zum fairen Wettbewerb und duldet unter keinen Umständen Verstöße gegen diesen. Verstöße können zudem das Ansehen von Bausch + Ströbel in der Öffentlichkeit dauerhaft schädigen, den Wert des Unternehmens beeinträchtigen und zu erheblichen Folgen (z. B. Bußgelder, Schadenersatz) für das Unternehmen und seine Beschäftigten führen.

Die Beachtung kartellrechtlicher Vorschriften ist für Bausch + Ströbel selbstverständlich und wesentlicher Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Bausch + Ströbel erwartet daher von allen Beschäftigten und Geschäftspartnern, die konsequente Einhaltung der nationalen und internationalen kartellrechtlichen Vorschriften und Standards. Alle Beschäftigten sind verpflichtet, ein Problembewusstsein für die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden kartellrechtlichen Vorschriften zu entwickeln und entsprechend zu handeln.

**3.3. Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**

**// Wir lassen uns nicht zur Geldwäsche oder zur Terrorismusfinanzierung missbrauchen. ///**

Bausch + Ströbel erfüllt alle gesetzlichen Vorgaben zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und erwartet dies auch von allen Geschäftspartnern.

Insofern geht Bausch+Ströbel nur Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern ein, die seriös sind, sich an geltende Gesetze halten und ihre Finanzmittel auf legitime Weise gewonnen haben. Eine Analyse der geschäftlichen Aktivitäten und das Umfeld der Geschäftspartner ist unerlässlich und wird stets vorgenommen.

**Compliance with antitrust and unfair competition laws**

**// We face up to fair and open competition and comply with the applicable antitrust and unfair competition laws. ///**

Bausch + Ströbel hold their own in competition solely due to the consistently high quality, innovation and customer friendliness which the company demonstrates at all times.

Bausch + Ströbel are committed to fair competition without reservation and will in no circumstances tolerate any violation of that principle. Violations of the fair competition principle can also permanently damage the reputation of Bausch + Ströbel in the public, impair the company's goodwill and result in serious adverse consequences for the company and its employees (e.g. fines, penalties, damages)

Compliance with antitrust law is a matter of course for Bausch + Ströbel and an essential part of its company philosophy. Bausch + Ströbel therefore expect all of their employees and business partners to act in strict conformity with all national and international antitrust regulations and standards. All employees are obliged to develop and strengthen their awareness of the applicable antitrust regulations that apply to their area of responsibility and to act in accordance therewith.

**Combatting money laundering and terrorist financing**

**// We do not allow ourselves to be used for money laundering and terrorist financing. ///**

Bausch + Ströbel comply with all statutory regulations to prevent money laundering and terrorist financing and also expects its business partners to do so.

Therefore, Bausch + Ströbel only enter into business relations with business partners that act respectably, comply with the applicable laws and have earned their financial resources in a legitimate and lawful manner. It is indispensable for Bausch + Ströbel to analyze the business activities and the environment of its business partners and Bausch + Ströbel conduct such an analysis in all cases.

**3.4. Einhaltung von Gesetzen zur Zoll- und Exportkontrolle**

**// Wir beachten die gesetzlichen Regelungen zur Zoll- und Exportkontrolle. ///**

Bei Bausch + Ströbel handelt es sich um ein global agierendes Unternehmen. Über 90 Prozent aller von Bausch +Ströbel hergestellten Maschinen werden ins Ausland geliefert. Bei diesen internationalen Geschäftstransaktionen achtet Bausch + Ströbel stets auf die Einhaltung aller lokalen und internationalen Handelsvorschriften sowie Gesetze und Verordnungen zur Zoll- und Exportkontrolle. Nationale und internationale Gesetze und Verordnungen beschränken insbesondere die Einfuhr und die Ausfuhr bestimmter Waren, Technologien und Dienstleistungen, den Kapital- und Zahlungsverkehr sowie den Handel mit bestimmten Personen und Ländern.

**Compliance with customs and export control laws**

**// We comply with the statutory regulations on customs and export control. ///**

Bausch + Ströbel do business on a global level. More than 90% of all machines produced by Bausch +Ströbel are delivered abroad. In these international business transactions, Bausch +Ströbel always ensures compliance with all local and international trade regulations and customs and export control laws and regulations.

National and international laws and regulations in particular restrict the import and export of certain goods, technologies and services, capital and payment transactions and trade with certain persons and countries.

**4. Diskretion und Integrität im Umgang mit Information**

**Confidentiality and integrity in information treatment**

**4.1. Schutz von personenbezogenen Daten**

**// Wir beachten die Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten. ///**

Bausch + Ströbel respektiert den Schutz und die Vertraulichkeit personenbezogener Daten. Personenbezogene Daten werden daher bei Bausch + Ströbel nur im Einklang mit den entsprechenden Gesetzen und internen Regeln erhoben, verarbeitet und genutzt. Zu personenbezogenen Daten zählen insbesondere Name, Adresse, Telefonnummer, Kreditkarten- oder Personalnummer, Autokennzeichen, Kontodaten und Online-Daten wie IP-Adresse oder Standortdaten.

Wenn Dritte für Bausch + Ströbel Dienstleistungen erbringen, legt Bausch + Ströbel Wert darauf, dass diese verstehen, welche Bedeutung Bausch + Ströbel dem Datenschutz beimisst und, dass diese das Schutzniveau von Bausch + Ströbel einhalten.

**4.1 Protection of personal data**

**// We comply with the regulations for the protection of personal data. ///**

Bausch + Ströbel respect the protection and confidentiality of personal data. The collection, processing and use of personal data is therefore implemented in strict compliance with the applicable laws and internal rules. Personal data include but are not limited to names, addresses, telephone numbers, credit card numbers, personnel numbers, car licence numbers, account data and online data such as IP addresses or location data.

If third parties provide services for Bausch + Ströbel, it is important for Bausch + Ströbel to make sure that these third parties understand the importance which Bausch + Ströbel attach to data protection and meet the protection level required by Bausch +Ströbel.

**4.2. Umgang mit Geschäftsgeheimnissen**

**// Wir schützen unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Geschäftspartner ///**

Alle Beschäftigten von Bausch + Ströbel schützen Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen von Bausch + Ströbel, Kunden oder anderen Geschäftspartnern. Zu Geschäftsgeheimnissen zählen insbesondere geistiges Eigentum, Personalinformationen, Vertragsinhalte, Geschäfts- und Produktpläne, Berichte, und sonstige vertrauliche Informationen.

Von zentraler Bedeutung ist, dass Geschäftsgeheimnisse nicht an unberechtigte Personen weitergegeben oder diesen in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden. Eine Weitergabe ist nur zulässig, wenn eine ausdrückliche Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt. Alle Mitarbeiter von Bausch + Ströbel haben über alle Geschäftsgeheimnisse sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung striktes Stillschweigen zu bewahren.

**5. Loyalität gegenüber Bausch + Ströbel**

**5.1. Vermeidung von Interessenkonflikten**

**// Wir legen Interessenkonflikte offen und bemühen uns um eine gemeinsame und zügige Lösung ///**

Beschäftigte von Bausch + Ströbel haben jede Verhaltensweise, die bereits den Anschein eines Interessenskonfliktes erzeugen könnte, zu vermeiden. Von dem Anschein eines Interessenkonfliktes ist auszugehen, wenn die Objektivität und Unabhängigkeit der involvierten Person bei einer pflichtgemäßen Entscheidungsfindung im Rahmen seiner beruflichen Tätigkeit nicht mehr sicher gewährleistet ist. Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn die Tätigkeiten oder die persönlichen Interessen die Arbeit im Unternehmen beeinträchtigen oder die betroffene Person nicht in der Lage ist, die Unternehmensinteressen objektiv und effektiv zu vertreten. Ein Interessenkonflikt kann zu Fehlentscheidungen und Schäden für Bausch + Ströbel führen. Im Falle eines Interessenkonfliktes oder dann, wenn Beschäftigte von Bausch + Ströbel unsicher sind, ob ein Interessenkonflikt vorliegt, informieren sie ihre Führungskraft oder ein Mitglied des Vorstands umgehend, damit gemeinsam eine zügige Lösung gefunden werden kann.

**4.2 Treatment of trade secrets**

**// We protect our own trade secrets and those of our business partners ///**

All employees of Bausch + Ströbel protect the trade secrets and confidential information of Bausch + Ströbel, their customers and other business partners. Trade secrets include, but are not limited to, intellectual property, personnel data, contents of contracts, business and product plans, reports and other confidential information.

It is of central importance that trade secrets are not disclosed or otherwise made available to unauthorized persons. Disclosure is only permissible if express consent was given thereto or if the information concerned is publicly accessible. All employees of Bausch + Ströbel must maintain strict secrecy of all trade secrets both during the term of their employment and after its termination.

**Loyalty to Bausch + Ströbel**

**Avoiding conflicts of interests**

**// We identify and reveal any existing conflicts of interests and strive to find a joint and quick solution. ///**

The employees of Bausch + Ströbel must avoid all acts and omissions which might give the slightest impression of a conflict of interests. Such an impression is deemed given when the objectivity and independence of the person involved in any dutiful decision-making in the context of the tasks assigned to him/her is no longer reliably guaranteed.

A conflict of interests may arise when the relevant activities or the personal interests impair an employee's work in the company or when the person concerned is unable to represent the company's interests in an objective and effective manner. A conflict of interests may result in wrong decisions and may cause damage to Bausch+Ströbel. In the case of a conflict of interests or when employees of Bausch + Ströbel is unsure whether a conflict of interests exists, the employees must immediately inform their superior or a member of the Executive Board in order to enable joint and quick problem solution.

**5.2. Umgang mit Eigentum von Bausch+Ströbel**

**// Wir schützen das Eigentum von Bausch + Ströbel und gehen sorgsam mit allen Vermögenswerten des Unternehmens um. ///**

Beschäftigte von Bausch + Ströbel haben verantwortungsvoll mit den Produkten, den Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum von Bausch + Ströbel umzugehen und diese/ dieses nur für die vorgesehenen dienstlichen Aufgaben zu nutzen, sofern und soweit Bausch + Ströbel nicht auch die private Nutzung ausdrücklich erlaubt.

**How to handle the property of Bausch+Ströbel**

**// We protect the property of Bausch + Ströbel and handle all company property and assets carefully. ///**

The employees of Bausch + Ströbel must handle and treat the products, work equipment and material and the intellectual property of Bausch + Ströbel responsibly and may only use them for the specified official tasks unless Bausch + Ströbel has explicitly permitted their use for private purposes.

**6. Ethisches Handeln und soziale Verantwortung**

**Ethical conduct and social responsibility**

**6.1. Beachtung von Menschenrechten**

**// Wir achten auf die Wahrung von Menschenrechten. ///**

Für Bausch + Ströbel ist die Beachtung der international anerkannten Menschenrechte selbstverständlich.

**Respect for human rights**

**// „We respect human rights.“ ///**

Respect for internationally recognized human rights is a matter of course for Bausch + Ströbel.

**6.2. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit**

**// Wir sind gegen Kinder- und Zwangsarbeit. ///**

Jegliche Form von Kinder- oder Zwangsarbeit wird von Bausch + Ströbel vehement abgelehnt.

**Prohibition of child labour and forced labour**

**// We reject child labour and forced labour. ///**

Bausch + Ströbel strictly reject any kind of child labour or forced labour.

**6.3. Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung**

**// Wir sorgen dafür, dass andere Menschen nicht diskriminiert oder belästigt werden. ///**

Partnerschaftliches, menschliches Miteinander und Freude an der Arbeit sind Grundpfeiler der Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel. Die Zusammenarbeit im Team, die Begegnung mit Würde und Respekt und das Schätzen der einzigartigen Qualitäten ist zwingende Voraussetzung hierfür.

Insofern stehen diskriminierende und belästigende Handlungen im erheblichen Widerspruch zur Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel. Bausch + Ströbel untersagt ausdrücklich jegliche Art von Diskriminierung und Belästigung aufgrund der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Diskriminierendes und belästigendes Verhalten wird von Bausch + Ströbel nicht toleriert und bringt arbeitsrechtliche Folgen für diejenigen Beschäftigten welche diese verbotene Verhaltensweise an den Tag legen, mit sich.

**6.4. Einhalten von Arbeitssicherheit**

**// Wir sorgen dafür, dass die Arbeitssicherheit nicht gefährdet wird -weltweit. ///**

Bausch + Ströbel ist sich der großen Verantwortung und der Fürsorgepflichten gegenüber allen Mitarbeitern bewusst und hat daher eine Vielzahl von Maßnahmen ergriffen, um für die Sicherheit an ihren Arbeitsplätzen zu sorgen. Alle Mitarbeiter von Bausch+Ströbel leisten ihren Beitrag zur Arbeitssicherheit, indem sie die vorgegebenen und kommunizierten Maßnahmen bei jedem Arbeitsschritt einhalten, wie beispielsweise stets die bereitgestellte Schutzausrüstung zu verwenden, unsichere Situationen zu erkennen und zu melden sowie die Notfallmaßnahmen im Ernstfall zu ergreifen.

**Preventing discrimination and molestation**

**// We make sure that any molestation of, or discrimination against, other persons is prevented. ///**

Fair and cooperative teamwork and job satisfaction are the pillars of the company philosophy of Bausch + Ströbel. Teamwork, mutual esteem and respect and the appreciation of unique qualities are indispensable prerequisites for this. Therefore, any kind of discrimination and molestation severely contradicts the company philosophy of Bausch + Ströbel.

Bausch + Ströbel explicitly prohibit any kind of discrimination and molestation that is based on a person's race, ethnic origin, gender, religion, belief, disability, handicap, age or sexual identity or other legally protected characteristics. Discrimination or molestation will not be tolerated by Bausch + Ströbel but will entail sanctions under employment law for the employees who engage in any such prohibited conduct.

**Safety at work**

**// We make sure that safety at work is not compromised - worldwide. ///**

Bausch + Ströbel are aware of their great responsibility and their duty to take care of all their employees and have therefore implemented a large number of measures to ensure safety at their workplaces. All employees of Bausch+Ströbel contribute to safety at work by complying with the prescribed measures communicated to them in every step of the work process; these measures include, for instance, use of the protective equipment provided by Bausch+Ströbel, identification and immediate reporting of precarious situations and initiation of the required contingency measures in case of emergency.



**6.5. Schutz der Umwelt**

**// „Wir arbeiten ressourcenschonend und umweltbewusst. //**

Bausch + Ströbel zeichnet sich auch durch seine Innovationsstärke aus. Dabei legt Bausch + Ströbel nicht nur Wert auf Innovation zur Effizienz- und Kundensteigerung, sondern auch zur Nachhaltigkeitssteigerung. Alle Beschäftigten von Bausch + Ströbel halten sich nicht nur bei der Entwicklung und Herstellung von Produkten an die geltenden Umweltgesetze und -standards, sondern gehen schonend mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen um und bemühen sich ständig um eine Optimierung in Hinblick auf verantwortungsvolles Ressourcenmanagement, Verhinderung von Umweltbeeinträchtigungen und Umweltschutzpotentialen. Darüber hinaus engagiert sich Bausch + Ströbel verstärkt für den Einsatz von Photovoltaik und anderen erneuerbaren Energien.

**6.6. Gewährleistung von Produktsicherheit**

**// Wir stehen für die Sicherheit und die Mangelfreiheit unserer Produkte und Dienstleistungen.//**

Die nachhaltige und permanente Sicherung der Qualität in den Bereichen "Entwicklung, Herstellung, Vertrieb und Service von Verpackungs- und Produktionssystemen für die pharmazeutische Industrie" einschließlich aller Betriebs- und Arbeitsabläufe sowie die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen, sind die grundlegende Zielvorgaben des Managementsystems von Bausch + Ströbel. Auf dem Weg der kontinuierlichen Verbesserung bildet das System die Basis für Fortschritt und Zuverlässigkeit und gewährleistet damit, dass Bausch + Ströbel das Vertrauen der Kunden weiterhin berechtigt genießt. Dieses umfassende System beinhaltet sämtliche Verfahren und Abläufe, einschließlich der zugehörigen Dokumente und Daten sowie anzuwendende Normen, die zur Sicherstellung festgelegter Anforderungen dienen. Durch das strenge Managementsystem von Bausch + Ströbel werden alle Produkte während der gesamten Herstellung und nach der Markteinführung einer Sicherheitsüberwachung unterzogen.

**Environment protection**

**// „ We act responsibly in terms of environment protection and endeavour to save and conserve resources.”//**

Bausch + Ströbel are renowned for their innovative strength but Bausch + Ströbel do not only set value on innovation for reasons of efficiency and clientele growth but also for reasons of supporting sustainability. All employees of Bausch + Ströbel comply with the applicable laws and standards for environmental protection not only in the development and manufacture of products, but they also endeavour to save and conserve the available resources and strive to use best practice in terms of responsible resource management, prevention of environmental harm and environment protection prospects. In addition, Bausch+Ströbel engage in an ever-increasing effort to support the use of photovoltaics and other renewable energies.

**Product safety**

**// We stand for the safety and flawless quality of our products and services. //**

Sustainable and permanent assurance of high-quality standards in the fields of “development, manufacture, distribution and after-sale service for packaging and manufacturing systems for the pharmaceutical industry” including all operational processes and workflow as well as compliance with the applicable statutory requirements are the key management targets of Bausch + Ströbel. In a lasting improvement effort, this system forms the basis for progress and reliability and thus makes sure that the customers’ confidence in Bausch + Ströbel is and continues to be justified. This comprehensive system comprises all processes and workflow procedures including the appendant documentation and data as well as the applicable standards which help to ensure compliance with the established requirements. The strict management standards of Bausch + Ströbel make sure that all products continuously undergo safety control and monitoring during all manufacturing stages and also after their market launch.

**7. Verhaltensmaßstab zur Entscheidungsfindung**

Beschäftigte von Bausch + Ströbel, die eine Entscheidung treffen oder einer Anweisung folgen, werden darum gebeten, sich die folgenden Fragen zu stellen:

- + Ist meine Entscheidung rechtmäßig und steht sie im Einklang mit der Unternehmensphilosophie von Bausch + Ströbel und den Anforderungen dieses CoC?
- + Ist meine Entscheidung von verantwortungsvoller fachlicher Beurteilung getragen?
- + Würde ich auch zu meiner Entscheidung stehen, wenn sie der Öffentlichkeit zugänglich gemacht würde?
- + Wird durch meine Entscheidung der gute Ruf von Bausch + Ströbel gewahrt?

**8. Beratung von Mitarbeitern**

In sämtlichen Zweifelsfällen sowie bei Fragen zu diesem CoC und der Vermeidung von Verstößen, können sich Mitarbeiter durch den Compliance-Verantwortlichen von Bausch + Ströbel beraten lassen.

**9. Meldung von Verstößen**

Mitarbeiter, die den Verdacht haben, dass ein Verstoß gegen den CoC vorliegt, können diesen dem Compliance-Verantwortlichen von Bausch + Ströbel melden. Meldungen sind auch schriftlich möglich über das digitale Hinweisgebersystem von Bausch + Ströbel, erreichbar unter: <https://bausch-stroebel.integrityline.app>

Ilshofen, 2023-02-07

---

Thorsten Bullinger,  
Compliance-Verantwortlicher/  
Compliance Officer

**Decision-making standards**

All employees of Bausch + Ströbel who make decisions or follow an instruction should ask themselves the following questions:

- + Is my decision in line with the law, the company philosophy of Bausch + Ströbel and the requirements laid down in this CoC?
- + Is my decision based on responsible professional evaluation?
- + Will I still stand by my decision if it becomes known to the public?
- + Does my decision help to uphold the good reputation of Bausch + Ströbel?

**Advice to employees**

In case of doubt and also for getting answers to questions regarding this CoC and for preventing violations of the applicable rules, the employees of Bausch + Ströbel can seek advice from the compliance officer of Bausch + Ströbel.

**Reporting of violations**

Employees who suspect a violation of the CoC can report this to the compliance officer of Bausch + Ströbel. Reports can also be made in writing via Bausch + Ströbel's digital whistleblower system, accessible at: <https://bausch-stroebel.integrityline.app>

**✗** Original Papierdokument unterschrieben -  
Master paper document signed.